



Fra soloselvstændig til chef med ansatte

Arbejds miljø og Trivsel

Hvem er jeg?

- Sikkerhedsrepræsentant
- Leder
- Underviser
- Selvstændig



Første medarbejder

- ATP
- Ferielov
- Arbejdsmarkedsbidrag
- Skattekort
- Løn
- Pension
- SKAT
- Ansættelseskontrakt
- AM-lovgivning
- AM-bidrag
- Forsikring



- Indretning af arbejdsplads
- Adgangskoder
- GDPR
- Ferie
- Forventningsafstemning
- Ansættelsessamtaler
- Overenskomst
- Lønseddel

-Og meget, meget mere...

Arbejdsmiljø



- Lovgivning
 - APV
 - Arbejdsmiljødrøftelse
 - Kemi
 - Indretning af arbejdsplads

Trivsel



- Grænser og roller
- Arbejdskultur/bærer
- Medarbejder udvikling
- Accept af forskellighed
- Ledertype
- Forventning og ansvar
- Flexibilitet og selvbestemmelse
- Motivation

Trivsel

Grænser og roller

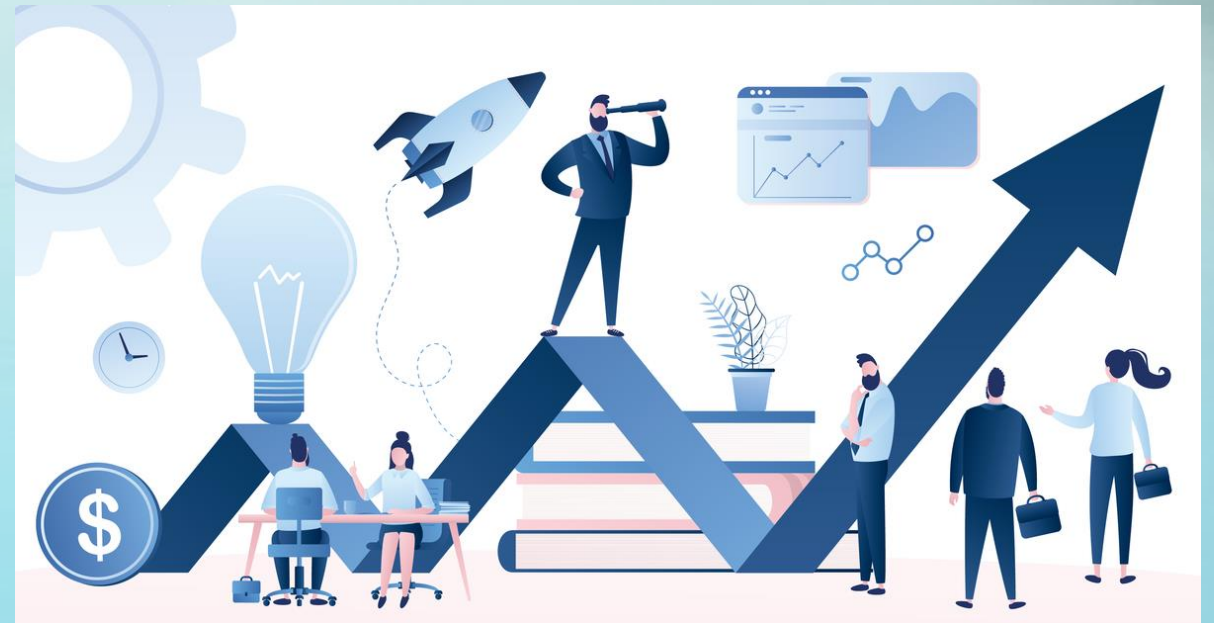
- Grad af kontrol
- Personlighedstyper



Trivsel

Arbejdskultur/bærer

- Værdier
- Normer
- Prioriteter
- Overbevisninger
- Dansk/udenlandsk arbejdskultur



Trivsel

Medarbejder udvikling

- Dagligt Arbejde
- Fremtidsplaner
- Uddannelse
- MUS-samtalen
- Opgavefordeling

	God til	Ikke god til
Interesse	Flow og trivsel	Kan læres
Ingen interesse	Kedeligt	Uegnet

Trivsel

Accept af forskellighed

- Rummelighed
- Kamelslugning
- Faglighed og fagområder



Trivsel

Ledertype

- Autoritær ledelse
 - Kæft, trit og retning
- Transaktionel ledelse
 - Noget for noget
- Demokratisk ledelse
 - Medinddragelse
- Laissez-faire ledelse
 - Uddelegerer ansvar



Trivsel

Forventning og ansvar

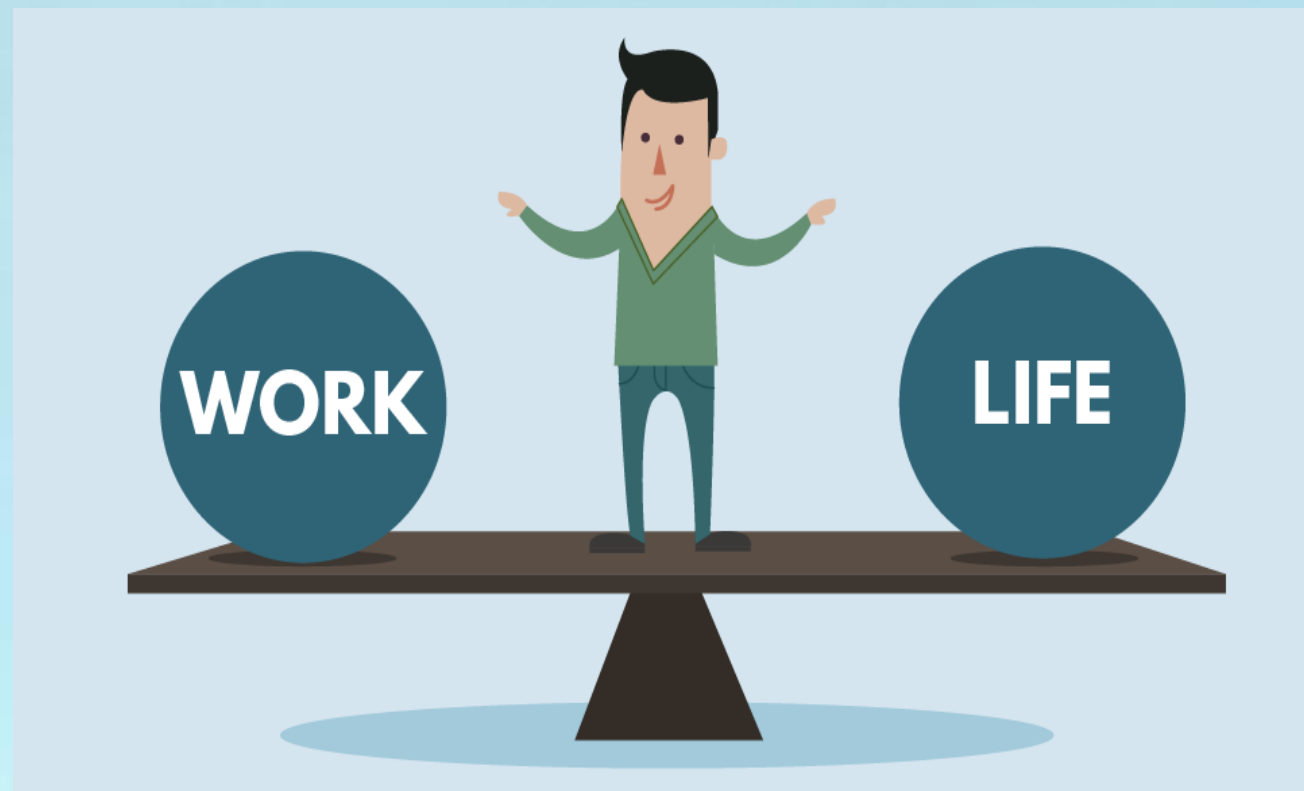
- Fuldt ansvar for eget arbejde
- Fuld tillid til at få løst opgaven
- Klare forventninger og aftaler
- Overholdelse af deadlines
- Tavshedspligt
- Hvem klarer kundekontakten?



Trivsel

Fleksibilitet og selvbestemmelse

- Fleksible mødetider
- Dækker for hinanden
- Kan arbejde hjemmefra
- Metodefrihed til opgaveløsning
- Gode aftaler omkring fri til andre aftaler.



Trivsel

Motivation

Indre motivation

- Medbestemmelse
- Ejerskab
- Faglig stolthed
- Kollegaer
- Pligtfølelse

Ydre motivation



