

Dit problem er ikke så specielt, som du tror

INDSPARK: Mange virksomhedsejere tror, at de er alene i verden med deres helt unikke udfordringer. Det er de ikke forsikrer, konsulent Rikke Bech Skougaard

JEG HAR NU I OVER tre år været selvstændig med Hybjerg Optimering, hvor jeg arbejder med optimering og rekruttering i forskellige typer af virksomheder. Min fortid er egentlig inden for ledelse og produktion, og jeg troede også i starten, at det ville være min primære kundegruppe, men det har vist sig, at mine kompetencer kan bruges i mange forskellige brancher, hvilket jeg er meget taknemmelig for.

Mine kunder spænder vidt lige fra serviceværksteder, producenter, handelsfirmaer, godser og herregårde, erhvervsforeninger, brancheråd, fagforbund, vikarbureauer og til erhvervsskoler og ledelsesakademier.

NÅR JEG SÅ kommer ud i disse meget forskellige virksomheder og skal arbejde med optimering, så starter jeg altid med at lytte til virksomhedens medarbejdere, ledere og ejere.

Jeg får mange ting fortalt om virksomheden, og fra mange forskellige synsvinkler af. Der er dog én ting, som jeg synes, der ofte bliver fortalt:

- I lige netop deres virksomheder er det fuldstændig anderledes... Det kan godt være, at man kan gøre tingene på en anden måde andre steder, men hos dem vil det være meget svært, - måske endda umuligt. De og deres udfordringer er helt unikke, siger de.

JEG KAN SAGTENS forstå, hvorfor man tænker sådan, jeg har jo selv været i samme sted, så jeg kender udmærket til en hektisk hverdag med forhold, som jeg føler er helt speciel for min situation.

Jeg bliver dog nødt til sige, at virksomhedernes udfordringer slet ikke er så forskellige. De er faktisk meget ens. Det kan godt være, at der er forhold, der er anderledes fra den ene til den anden virksomhed, men grundlæggende har vi alle sammen de samme udfordringer at slås med i vores dagligdag.

Jeg har en ynglingstegning (som du måske kender), - den



★ Rikke Bech Skougaard har Hybjerg Optimering og er konsulent.

forestiller to stenaldergutter, der aser og maser for at flytte en vogn med nogle tunge sten. På vognen er der monteret firkanterede hjul. Bag dem står en anden stenaldergut og tilbyder dem et rundt hjul, men det eneste de har at sige til tilbuddet er "Nej tak, - Vi har ikke tid".

Jeg synes tegningen er så god, for den viser i en nøddeskal, hvordan vi ofte er ude i virksomhederne...

somhederne...

VI ER DRUKNET i drift med - telefoner, der ringer, - kunder, der kommer ind ad døren, - kolleger, der skal have svar på nogle spørgsmål osv. Vi har slet ikke tid til at kigge op, og få øje på "det runde hjul". Vi er så fordybet i tastaturet eller telefonen, at vi ikke kigger ud over skærmen, - ud i verdenen. Det er vigtigt, at

vi løfter os op i helikopteren, og ser ned på vores arbejdsliv eller vores virksomhed, - og vurderer om dét vi ser, er dét som vi også kunne tænke os at se.

"Det runde hjul" symboliserer noget, der kunne gøre tingene lidt lettere, - om det så er at udarbejde en standard eller en skabelon, så man ikke hele tiden skal "opfinde den dybe tallerken", eller om det er at afmelde et

nyhedsbrev, som man alligevel aldrig får læst, i stedet for hele tiden bare at slette det.

DET ER VIGTIGT at tænke på lang sigt... Hvad er den rigtige beslutning på lang sigt...

Det kan godt være, at vi er fristet til at lappe hullet hurtigt med noget gaffa-tape, men er det nu også den rigtige løsning på lang sigt?...

Vi skal acceptere, at det tager lidt længere tid lige i nuet at sætte det runde hjul på. MEN det betyder jo, at vi på lang sigt kommer meget hurtigere frem, og det er dét, der skal få os ud af den onde cirkel, hvor den ene dag bare går med den anden uden vi føler, at vi egentlig rykker os.

Vi skal have skabt nogle "YES-dage", hvor vi har fået sat det runde hjul på, og hvor vi har taget nogle gode beslutninger, der kommer til at virke på lang sigt. Vi skal huske hinanden på at klappe os selv, vores kolleger, vores medarbejdere på skuldrene, når der bare er den mindste anledning. Det er arbejdsglæden og trivselen, der er den vigtigste årsag til, at virksomhederne kan udnytte deres økonomiske, tidsmæssige og menneskelige ressourcer mest optimalt, - så sæt i gang!

FOKUSÉR PÅ DINE KERNEOMRÅDER

- og lad os fokusere på dig og dine medarbejdere.

Vi ved, at du har fokus på din virksomhed. Mens vi har fokus på uddannelse. Som din partner tilbyder vi at stå for al administration og styring af efteruddannelse og kompetenceudvikling i din virksomhed.

VIRKSOMHEDEN FÅR:

Administration og styring af uddannelsesforløb.

Et optimeret uddannelsesforløb med hensyn til indhold, tid og sted (jvf. gældende AMU-lovgivning).

Mulighed for dokumenterede kvalitetsmålinger og tilfredshedsanalyser.

Mulighed for hjælp til rekruttering af nye medarbejdere.

DEKRA TILBYDER:

Gennemgang af medarbejdere samt status på kompetencebehov for hver enkelt.

Indkaldelse af medarbejdere til lovpligtig efteruddannelse eller kompetenceudvikling.

Hjælp til ansøgning om refusion for evt. løntab, kørsel eller ved kompetencefonde.

At du bliver DEKRA Partner - GRATIS.



RING 70 250 300

DEKRA AMU Center Fyn ApS, Hans Egedes Vej 4, 5210 Odense NV, fyn@dekra.dk

DEKRA
www.dekra.dk